

ما نیاز به گفتگو داریم

# فصلنامه شورای بانوان

info@razi-center.net

ویژه نامه زمستان ۹۹

## دکتر محمد رضا رضا پور



گفتگو با جناب آقای دکتر محمد رضا رضا پور  
ریاست محترم هیئت مدیره مرکز پژوهش متألورژی رازی

آشنایی با افکار و ایده های بنیانگذاران و مدیران یک سازمان سبب ایجاد مشارکت و ارتقاء سطح همکاری و حتی افزایش علاقه به پیشرفت شرکت در بین کارکنان می گردد.

یکی از هدف های ما در این فصلنامه شناساندن این اندیشه ها به تازه واردان این سازمان و بازشناختن آن به همکاران قدیمی است.

در این شماره ما با ریاست محترم هیئت مدیره این سازمان جناب آقای دکتر محمد رضا رضا پور گفتگو می کنیم.

ایشان علیرغم مدیریت مراکز صنعتی بزرگ از جمله مجتمع قطعات فولادی، عشق وافری به این مرکز پژوهشی داشته و از هیچ کوشش مادی و معنوی برای پیشرفت و توسعه این مرکز تحقیقاتی دریغ نورزیده اند.

نمی توان تصور کرد که این مساعدت ها بر اساس شم تجاری، تجربیات موفق صنعتی یا انگیزه به بازگشت سرمایه صورت گرفته است. بلکه ما اعتقاد داریم تمام کوشش های ایشان برای توسعه این پژوهشکده مهندسی تنها به دلیل عشق به پژوهش و خدمتگزاری به صنایع کشور بوده و همچنان ادامه دارد.

هیئت تحریر فصلنامه

روزی میرسد که به تمام این روزهایی که این گونه با غصه خوردن و اشک ریختن گذرانده اید، می خنديد. مشکل ما اين است که کمی در غصه هایمان بی جنبه و بی طاقت هستیم. تا کمی غصه بر دلمان می نشیند، گویی دنیا بر سرمان خراب شده است؛ زمین و زمان را بهم می ریزیم! به خدا که اگر کمی طاقت و صبر داشته باشیم، روزهایی میرسد که تمام گذشته تلخی که داشتیم جبران شود. قشنگ ترین اتفاق دنیا، حکمت خدا است. اگر فقط ذره ای به حکمت خدا ایمان داشته باشیم، دلهایمان آرامش بیشتری خواهند داشت.

هیئت تحریریه:

- دکتر میترا عطاریان
- دکتر سوگل پلاسید
- مهندس مریم ساکی
- مهندس هدی قانعی
- فرزانه فردین
- فاطمه غفاری

## ۱. لطفاً شرح مختصری از زندگی حرفه‌ای خود بیان فرمائید.

واقع امر آن است که آموختن را نه پشت میز مدرسه که از پشت دستگاه تراشکاری آغاز کرد. از ۶ سالگی در مغازه‌های تراشکاری و ماشین کاری و .. در تهران مشغول به کار شدم و پس از شش سال کار و یادگیری شیوه‌های کار اجرایی، خلابی را در وجود خود حس کردم که نیاز به باسواندن و توان خواندن و نوشتن بود. به همین دلیل از ۱۲ سالگی شروع به درس خواندن کردم و دیپلم ریاضی ام را طی مدت ۵ سال گرفتم. در ۱۸ سالگی همانند دیگر نوجوانان دیپلم گرفتم با این تفاوت که اکنون ۱۲ سال سابقه کار داشتم. سپس کارگاه ماشین سازی رضاپور را بنیاد نهادم و از آن پس در کارگاه خود، با چندین همکار که نزد من می‌آموختند، تجربه کسب می‌کردند و دست‌اندرکار سازندگی بودند، کارفرمای خود بودم. در این کارخانه پرس‌های هیدرولیک و دستگاه‌های تزریق پلاستیک اتوماتیک ساخته می‌شد.

سابقه گروه قطعات فولادی ایران از ۱۳۴۶ شروع شد یعنی از همان ۱۸ سالگی ام و تا به امروز فعالیت این کارخانه ادامه داشته است. اکنون مساحت این کارخانه حدود ۳۶ هکتار است و نزدیک به ۱۰ هکتار زیر بنا دارد و مجموعه‌ای است از فعالیت‌های صنعتی، کارخانجات و تولیدات فولادی.

## ۲. هدف شما از مشارکت در توسعه این مرکز پژوهشی چه بوده است؟

من شیفتی سرسختی پولاد هستم و به صنعت ماشین سازی و فولاد بسیار علاقه دارم و همواره به تحقیق و توسعه و صنایع بزرگ فکر کرده‌ام. در صنایع بزرگ فقط بزرگی ابعاد مطرح نیست بلکه آینده نگرانی در این زمینه و گسترش دیدگاه‌های مرتبط در زمینه تحقیق و توسعه نیز باید مطرح باشد. و با همین نگرش بود که گروه قطعات فولادی ایران بنیاد نهاده شد. این گروه که به صورت مجتمعی صنعتی است، در کارخانجات کرج در قالب یک پارک صنعتی، دارای ۱۶ خط تولید است و نزدیک به ۳۳ محصول مختلف تولید و صادر می‌کند.

بسیار علاقه مند بودم که ایران بتواند از ظرفیت ذخایر معدنی و انرژی (مخصوصاً گاز) استفاده کند تا این انرژی را تبدیل به فولاد گرداند و در دنیا سهم بزرگی از تولید فولاد داشته باشد و بر این باورم گستردگی و افزایش مقدار تولید فولاد هر کشور نشانه پیشرفت و توسعه است و در این راستا هزاران صنعت را با خود همراه می‌گردانند.

هدف از تاسیس این مرکز، تحقیق و توسعه در قلمرو متالورژی و صنعت فولاد و محصولاتی است که کارخانجات گروه قطعات فولادی ایران در ۶ مجموعه خارج و در پارک صنعتی کارخانجات تولید می‌کند.

تولید فولاد ایران در سال ۱۳۵۷ در مجموع ۶۵۰ هزار تن بود که مربوط به شرکت‌های ذوب آهن اصفهان و فولاد اهواز بود. هدف ما تولید ۴۰ میلیون تن فولاد در سال بود که اگرچه این عدد آسان بر زبان جاری می‌شود و به کلام ساده می‌نماید ولی بدون علم و تحقیق و سازماندهی این کار بزرگ عملی نمی‌شد و مجتمع صنعتی ما در این مسیر گام برمی‌دارد.

برای تحقق این هدف، بخش تحقیق و توسعه مرکز پژوهش متالورژی رازی انتخاب و نیز یک کارخانه در منطقه آبیک و همچنین کارخانجات فولاد بندرعباس بنیاد نهاده شد و در راستای همین آرمان ملی بود که زمینی پهناور خریداری و کارخانه‌ای در منطقه تاکستان قزوین تاسیس و اقدام به تهییه زمینی در کنار مجتمع کشتی سازی شد.

دشوار است که بتوان تصور کرد بخش خصوصی بتواند آن آرمان ملی یعنی تولید ۴۰ میلیون تن فولاد در سال را تحقق بخشد و آن هم بدون وابستگی به نهاد یا سازمانی و یا پشتونه مالی دولتی. به روشنی می‌دانستم برای نیل به این آرمان، نیاز به بهره‌گیری از اندیشه‌های جوانان دانش‌آموخته و پیران تجربه اندوخته است در نتیجه پیوند ما با مرکز پژوهش متالورژی رازی تحقق یافت تا به ما در نوآوری و توسعه این صنعت کمک کند.

## ۳. مرکز رازی طی حدود چهل سال فعالیت خود خدمات بسیاری را به صنعت کشور و موسسات علمی و پژوهشی عرضه کرده است و در فضای صنعتی کشور نامی بسیار آشنای است. آیا شما از این موفقیت‌ها راضی هستید و برای آینده آن و خدمات بیشتر به کشور طرح‌هایی دارید؟

مرکز پژوهش متالورژی رازی همانگونه که یک نهاد دانش بنیاد بوده، باید همچنان مرکز علمی باشد که به تحقیق، توسعه و نوآوری دست می‌یابد و باید به ابداعات جدیدی در صنعت دست زند. بدیهی است برای عملی شدن این اندیشه، این مرکز باید گسترش یابد و لااقل ۵۰ واحد زیر مجموعه داشته باشد. در واقع هدف، پرورش، تولید و ابداع صنعت‌های جدید است تا بتوانیم همچنان یک مجتمع بزرگ باشیم و در اقتصاد ایران و دنیا تاثیر بگذاریم.

#### ۴. مرکز رازی جوایز بسیاری را در طی این چهل سال دریافت داشته است با دانش و تجربه بسیار بالایی که شما دارید رمز موفقیت های آن را چگونه ارزیابی می فرمایید؟

طبعی است که به مرکز پژوهش متالورژی رازی به عنوان یک بنگاه اقتصادی سودآور شخصی نگاه نکنم، بلکه به آن به عنوان نهادی در جهت تحقق یک آرمان ملی بنگرم. هدف از تاسیس این مرکز، ارایه خدمات به سایر صنایع کشور برای پیشرفت در حوزه های مختلف صنعت بوده است.

#### ۵. در اکثر کشور های جهان از جمله ایران امکان اشتغال بانوان با تحصیلات دانشگاهی کمتر از ۲۰ درصد است. تعداد بانوان شاغل در این موسسه پژوهشی تقریبا با مردان برابر می کند. شما چگونه این برابری جنسیتی را تحقق بخشیده اید؟ آیا برای اشتغال بیشتر بانوان تحصیل کرده دانشگاهی که تعداد آنان از مردان بالاتر است، اندیشه هایی در ذهن دارید؟

همه ما اعم از مرد و زن از دامان زنان پرورش یافته و بالیده شده ایم و چگونه ممکن است توان زنان را نادیده گیریم. من خود شخصا بر این عقیده هستم که خانمها همکارانی دقیق، دلسوز و همراه هستند به همین روی به آنان واقعا تکیه می کنم و آنان را به راستی باور دارم و بر این باورم در ساخت آینده جهان، زنان نقش موثری دارند.

من شخصا هرگز تفاوتی از لحاظ کاری برای خانم ها و آقایان قائل نشده ام و اعتقاد دارم خانم ها همانند آقایان می توانند در امر تحقیق و توسعه، کارها و مسئولیت های اجتماعی موفق باشند.

#### ۶. از آنجا که بانوان علاوه بر مسئولیت های شغلی بخش مهمی از وظایف مادری و همسری و فرزندپروری را نیز عهده دار هستند آیا هیئت مدیره مرکز، تسهیلات خاصی را برای بانوان شاغل در نظر دارد؟

در این مرکز نهایت تلاشمان را می کنیم که خدماتی برابر آقایان برای بانوان و حتی فراتر فراهم آوریم.

#### ۷. از آنجا که یکی از ارکان رشد اقتصادی در هر کشوری از طریق صنعت ممکن می شود جنابعالی موانع توسعه صنعتی کشور را چگونه ارزیابی می فرمایید؟

واقع امر این است که اگرچه یکی از عناصر برجسته و شاخص در رشد اقتصادی، گسترش صنعت و داشتن منابع طبیعی است، اما شاید مهم ترین عامل رشد، برخورداری از دانش و نگرش و طبعا داشتن افکار بزرگ است. انسان هایی باید باشند که افکار بزرگ داشته، از گوهر وطن دوستی آکنده باشند، انسان هایی که برای پیشرفت کشور و انسانیت و دنیا بهتر تلاش کنند.

اگر این آرمان را در جان خود بپروریم که مرکز پژوهش متالورژی رازی یکی از بهترین های مراکز دنیا باشد، حتما می توانیم به این آرزو دست پیدا کنیم. مرکز پژوهش متالورژی رازی باید بتواند مجموعه ای گسترده از خدمات را به مردم کشور و حتی مردم دنیا ارایه دهد و اندیشه و باور ما این است که اندیشه خوب و به تبع آن صنایع خوب به جامعه جهانی تعلق دارد.

#### ۸. برخی از مدیران صنایع کشور از اینکه دانشگاه ها و مراکز علمی ما همکاری لازم با صنایع را ندارند گلایه می کنند. جنابعالی موانع توسعه ارتباط صنعت و دانشگاه را چگونه ارزیابی می فرمایید؟

متاسفانه مفهوم صنعت از دیدگاه نظری مدیران در سود و زیان سالانه محدود می شود. دقت داشته باشیم کسانی می توانند به توسعه اقتصادی فکر کنند که اعتقاد داشته باشند دانشگاه، دولت و صنایع باید با هم در تعامل باشند. نوجوانان در آلمان ۵۰ درصد از زمانشان را که صرف گرفتن دیپلم مهندسی می کنند، ۵۰ درصد را هم صرف حضور در شرکت و کارخانجات می نمایند. مدامی که این دو عنصر (صنعت و دانشگاه) با یکدیگر نیامیزند، تفکر صنعتی بالنده نخواهد شد؛ نباید دانشگاه و صنعت از هم جدا باشند.

#### ۹. چرا صنایع کشور علاقه ای به ایجاد مراکز پژوهش و توسعه در سازمان های خود نشان نمی دهند؟

پژوهش نوعی سرمایه گذاری دیربازدۀ برای آینده و به نوعی سرمایه گذاری بلند مدت است. کسانی که در کوتاه مدت به دنبال سود خوب هستند اصلا به تحقیق و توسعه فکر نمی کنند. زمانی که سازمان ها چارت سازمانی را تدوین می کنند و در آن گزینه تحقیق و توسعه را می آورند، باید واقعا به آن عمل کنند.

## ۱۰. در خاتمه چنانچه پیامی برای شورای بانوان مرکز پژوهش متالورژی رازی دارید، بیان فرمایید.

جامعه باید به برابری زن و مرد به عنوان یک تعهد و یک اصل بنگرد و در مقابل، بانوان ما نیز باید بکوشند حضور اثربخش خویش را به وجهی موثرتر نشان دهند و دوشادوش آقایان تلاش کنند زیرا که آینده این کشور و حتی آینده جهان در دست بانوان است.

بانوان مرکز پژوهش متالورژی رازی هرگونه پیشنهادی دارند، می‌توانند مطرح کنند و طبعاً تمامی توان خود را برای برآورده کردن خواسته‌هایشان به کار خواهم گرفت.

با تشکر از جنابعالی برای شرکت در این گفتگو

## توصیه‌های فروید به دخترش

زمانی که فروید (بزرگترین روانشناس دنیا) آنا دختر ۱۶ ساله خود را ترک می‌کرد تا وی استقلال زندگی پیدا کند، تنها نکته‌هایی به او گوشزد کرد و به گفته خود آنا با اجرای این نکته‌ها می‌توانست با ایجاد آرامش در خود، در سن ۲۸ سالگی بزرگترین نظریه پرداز روانشناسی شخصیت زمان خود شود. این نکته‌ها از این قرار است. آنای عزیزم زندگی تو می‌تواند به زیبایی رویاهایت باشد. فقط باید باور داشته باشی که می‌توانی کارهای ساده‌ای انجام بدھی و این نکته‌ها را به کار بگیر و از زندگی خود لذت ببر.

### • شخصیت:

- ۱- زندگی خود را با هیچ کسی مقایسه نکن: تو نمی‌دانی که بین آنها چه می‌گذرد.
- ۲- افکار منفی نداشته باش، در عوض انرژی خود را صرف امور مثبت کن.
- ۳- بیش از حد توان خود کاری انجام نده.
- ۴- خیلی خود را جدی نگیر.
- ۵- انرژی خود را صرف فضولی در امور دیگران نکن.
- ۶- وقتی بیدار هستی بیشتر خیال‌پردازی کن.
- ۷- حسادت یعنی اتلاف وقت، تو هر چه را که باید داشته باشی، داری.
- ۸- گذشته را فراموش کن. اشتباهات گذشته شریک زندگی خود را به یاد نیاور. این کار آرامش زمان حال تو را از بین می‌برد.
- ۹- زندگی کوتاه‌تر از این است که از دیگران متنفر باشی. نسبت به دیگران تنفر نداشته باش.
- ۱۰- با گذشته خود رفیق باش تا زمان حال خود را خراب نکنی.
- ۱۱- هیچ کس مسئول خوشحال کردن تو نیست، مگر خود تو.
- ۱۲- بدان که زندگی مدرسه‌ای است که باید در آن چیزهایی بیاموزی. مشکلات قسمتی از برنامه درسی هستند و به مانند کلاس جبر می‌باشند.
- ۱۳- بیشتر بخند و لبخند بزن.
- ۱۴- مجبور نیستی که در هر بحثی برنده شوی. زمانی هم مخالفت وجود دارد.

### • جامعه:

- ۱- گهگاهی به خانواده و اقوام خود زنگ بزن.
- ۲- هر روز یک چیز خوب به دیگران ببخش.
- ۳- خطای هر کسی را به خاطر هر چیزی ببخش.
- ۴- زمانی را با افراد بالای ۷۰ سال و زیر ۶ سال بگذران.
- ۵- سعی کن حداقل هر روز به ۳ نفر لبخند بزنی.
- ۶- اینکه دیگران راجع به تو چه فکری می‌کنند، به تو مربوط نیست.

۷- زمان بیماری شغل تو به کمک تو نمی‌آید، بلکه دوستان تو به تو مدد می‌رسانند، پس با آنها در ارتباط باش.



بخش هایی از مصاحبه دکتر مینو محرز پژوهشگر متخصص و عضو علمی ستاد ملی مقابله با کرونا با روزنامه وطن امروز در مورد واکسن ایرانی کوایران برگشت: "طبق بررسی‌های به عمل آمده از نتایج تست آزمایشگاهی روی ویروس جهش‌یافته انگلیسی، این واکسن اثربخشی بالایی در غلبه بر ویروس انگلیسی دارد و تاکنون هیچ واکسنی در دنیا به این اندازه نتیجه‌بخش نبوده است.

دانش پژوهشگر ایرانی‌ها نشان داد در تولید واکسن در دنیا توان بالایی دارند، آنگونه که طی مراحل بعدی واکسینه افراد براحتی می‌توان مجوز اورژانسی تزریق واکسن ۱۰۰ درصد ایرانی «کوو ایران برکت» را برای مقابله با ویروس جهش‌یافته صادر کرد. تست‌های موفق و بی‌عارضه واکسن ایرانی «کوو ایران برکت» بیانگر آن است که این نوع واکسن پس از پایان مراحل نهایی که در ماه آینده انجام خواهد شد، در صورت نتیجه موفق آنگونه که تاکنون عارضه‌ای نداشته است، می‌توان از بهار سال آینده واکسیناسیون سراسری در کشور را شروع کرد.

با توجه به سرعت و قدرت سرایت بالا و میزان کشنده‌گی بیشتر ویروس جهش‌یافته انگلیسی، این اطمینان را به مردم می‌دهیم که در ماههای آینده واکسن این ویروس به بازار خواهد آمد و جامعه از بیماری «کووید-۱۹» مصون خواهد شد.

مقالات علمی موفقیت‌آمیز بودن تست مراحل حیوانی این بیماری در کشور منتشر شده و در حال تدوین مقالات علمی انسانی و نتیجه‌بخش آن هستیم که در صورت انتشار آن بی‌تردید دنیا از توانمندی‌های این نوع واکسن باخبر خواهد شد.

در اواخر فرآیند فاز یک کارآزمایی بالینی قرار داریم به طوری که در حال حاضر تمام ۵۶ داوطلب، دوز اول واکسن و ۳۰ نفر هم دوز دوم واکسن را دریافت کرده‌اند که بتدریج سایر داوطلبان هم دوز دوم را دریافت کرده و سپس نتایج برای بررسی و اخذ مجوز آغاز فاز دوم به سازمان غذا و دارو ارسال می‌شود.

پس از اتمام کارآزمایی بالینی در مرحله نخست یعنی فاز اول، در ماه آینده ۵۰۰ نفر دیگر مورد آزمایش این نوع واکسن قرار خواهند گرفت؛ علاوه بر این پس از اتمام فاز دوم، کارآزمایی را آغاز خواهیم کرد تا بتوانیم هر چه زودتر واکسن را با رعایت همه ضوابط به مصرف برسانیم. در صورتی که سازمان غذا و دارو مجوزهای لازم را صادر کند، می‌تواند فاز ۲ و ۳ را به صورت ادغام شده پیش برد. به هر حال ما برای آغاز و انجام هر مرحله‌ای باید از سازمان غذا و دارو مجوز دریافت و سپس کارمان را آغاز کنیم.

این موضوع به خوبی پیش می‌رود و ان شاء الله بزودی از این واکسن و واکسن‌های دیگر بهره‌مند خواهیم شد. البته نتایج باید بعد اعلام شود اما به طور کلی واکسن عارضه‌ای نداشته است، البته تاثیرگذاری آن بیشتر در فاز دوم مطالعه مشخص می‌شود. باید نتایج به صورت دقیق استخراج و سپس اعلام شود."

منبع: ایسنا